



Proposta de sistema para gestão de competências sob a ótica de gestores da cadeia petrolífera

Yuri Servedio, Alline Sardinha Cordeiro Moraes, Henrique Rego Monteiro da Hora

O recente cenário vivido pela cadeia produtiva petrolífera trouxe à tona fraquezas que até então permaneceram encobertas pelas elevadas receitas do setor. Esse cenário fez necessária a adoção de modificações a nível de gestão de recursos a fim de garantir a sobrevivência e a obtenção de vantagem competitiva por parte das organizações. Esse contexto de adversidades, somado ao elevado nível de complexidade impresso em seus produtos finais, eleva a importância da implementação de uma gestão de competências dentro das organizações. Assim, o presente projeto tem por objetivo desenvolver uma ferramenta que disponibilize uma visualização do corpo intelectual e do seu estado de desenvolvimento, fazendo possível uma racionalização de investimentos voltados ao desenvolvimento do capital humano, auxiliando os gestores nas tomadas de decisão. Para atingir esse objetivo, pretende-se fazer uso de entrevistas com gestores do setor petrolífero, dando enfoque no setor offshore da região da Bacia de Campos. Serão utilizadas técnicas de modelagem de processos, extração de requisitos e elaboração de proposta conceitual para desenvolvimento de software. Prevê-se o emprego de métodos de análise decisória a fim de auxiliar nas tomadas de decisão. Espera-se que, através desse projeto, seja possível obter uma plataforma de registro e tratamento imparcial do desenvolvimento de colaboradores que, em primeira instância, deverá estar alinhada com os interesses gerenciais das organizações do setor. Dessa forma, será possível auxiliar a realização de investimentos inteligentes que permitam a redução de custos, ao mesmo tempo em que se eleva a produtividade, inovação e satisfação relativas aos colaboradores.

Palavras-chave: Gestão de Competências, Proposta de Sistema, Sistemas Informatizados