

22^o Encontro de
Iniciação Científica
da UENF14^o Circuito de
Iniciação Científica
do IFFluminense10^a Jornada de
Iniciação Científica
da UFF

IX

Congresso
Fluminense de
Iniciação Científica e
Tecnológica

II

Congresso
Fluminense de
Pós-Graduação17^a Mostra de
Pós-Graduação
da UENF2^a Mostra de
Pós-Graduação
do IFFluminense2^a Mostra de
Pós-Graduação
da UFF**Ciência, tecnologia e inovação no Brasil: desafios e transformações**

EXPERTISE INTERACIONAL ALINHADA AS COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

Ana Karina Mendonça de Souza

Mestranda UENF, Cognição e Linguagem

akmsouza@gmail.com

Verusca Moss Simões dos Reis

Dra. em Filosofia UERJ

Prof.^a Associada UENF no Laboratório de Cognição e Linguagem

verusca.reis@gmail.com

Percebe-se atualmente diversidade de áreas de conhecimento, no contexto organizacional, que levam os profissionais a trabalharem juntos, e, muitas vezes a tomarem decisões complexas nesse contexto, fazendo com que os mesmos sejam capazes de interagir e refletir com diversas áreas de conhecimento, bem como entenderem a linguagem fora de suas áreas de expertise. Percebe-se ainda que essas competências, no contexto organizacional, precisariam ser melhor trabalhadas ou entendidas. Nesse cenário Collins e Evans (2010), tem como foco central em seus estudos, repensar a expertise, classificando de forma experimental suas tipologias dentro de uma nova perspectiva, trazendo contribuições para a sociologia do conhecimento e para a nova realidade da liderança moderna. Sendo assim, o presente trabalho, busca a partir de uma pesquisa bibliográfica, analisar a expertise Interacional de Collins e Evans (2010), alinhada a competência organizacional, a fim de trazer uma reflexão sobre as competências inerentes a essa expertise, bem como a importância de serem melhor trabalhadas e/ou entendidas no sistema social organizacional. Apesar do especialista ter uma função mais voltada à prática e ao operacional, as relações sociais são tidas como potencialmente importantes para o desempenho de dada atividade, ou seja, uma questão de socialização dentro das práticas de um grupo de experts faz a diferença. Conclui-se que tal contexto pode ser entendido como uma nova realidade do mercado, evidenciando assim a importância da expertise interacional alinhada às competências organizacionais, ressaltando às habilidades de interagir, refletir e entender a linguagem de outras áreas para obter melhor desenvolvimento profissional e interacional.

Palavras-chave: Áreas de conhecimento; Competência Organizacional; Expertise Interacional; Habilidades; Sistema social.